

DE BOUWKUNDIG AMBTENAAR

OFFICIEEL ORGAAN VAN DE VEREENIGING VAN BOUWKUNDIGEN
OPGERICHT 2 AUG. '27 VOOR DEN TIJD VAN 29 JAREN EN 5 MAANDEN

Redactie: Matramanweg 119A, Meester-Cornelis

ADRESSEN.

Voorzitter: W. H. Th. Marcus, Matramanweg 119A, Meester-Cornelis, tot wien men zich te wenden heeft voor persoonlijke belangen en voor vereenigingsaangelegenheden en die tevens de redactie der B. A. voert.

Secretaris-Penningmeester: J. C. de Keyzer, Grootte Postweg 294. Postkantoor Bandoeng, Riouwstraat. Tevens *Administrateur* I. B. T. voor:

- a. Aanmelding als lid V. v. B.
- b. „ „ „ „ abonné I. B. T.
- c. Adresverandering en contributie.
- d. Vereenigingsaangelegenheden.
- e. Opgave van advertenties.

2e Secretaris-Bibliothecaris: R. M. Soejatiman, Petodjosawah Zuid, Gang VI, Batavia-Centrum, voor: Vereenigingszaken inwendige dienst, aanvraag oude Nrs. I. B. T. en bibliotheeknummers.

CORRESPONDENTIE.

Wij zullen af en toe — zoo mogelijk geregeld — in de B. A. een correspondentie-rubriek plaatsen, en beginnen thans de laatst ingekomen brieven te beantwoorden. Betrokken zullen wel weten, wat voor hen is bedoeld.

1. *M. te M.* Zal Uw zaak nogmaals voorbrengen. Uw collega S. zal wellicht in hetzelfde Gewest een gezondere standplaats krijgen.

2. *S. te T.* Nu zult U spoedig ook Uw tweede dochttertje op de E. L. S. geplaatst krijgen; er is op Uw verzoek tenslotte gunstig beschikt. Geluk er mede. En dan wil men soms beweren, dat „Inlandsche” kinderen niet goed kunnen leeren, terwijl Uw oudste dochttertje op een leeftijd van dertien jaar in het tweede studiejaar H.B.S. zit. Bravo!

3. *Anonymus te* ? De „onafhankelijkheidsverklaring” van het Volksraadslid Thamrin is toch niets bijzonders. Elke „Nationalist”, hoe loyaal ook, koestert dezelfde wensch, zij het zonder de réaliteit uit het oog te verliezen. Die is momenteel deze, dat het Nederlandsche Gezag voorshands voor Indië en voor de heterogene bevolkingsgroepen onmisbaar is, en in de toekomst als bindend cement kan medewerken voor de „Indonésische-natie”.

4. *Verschillende anderen.* Op 't oogenblik is nog niets vastgesteld ten aanzien van de wijzigingen van

het I(ndisch) B(urgerlijk) P(ensioenreglement) en van de salarisherzieningen. Inderdaad is het juist dat — wellicht „import?”-technici van de P. T. T.-dienst op de A. V. der Postbond salarisvoorstellen hebben naar voren gebracht, gebaseerd op het „stelsel Berendsen” [met de waanzinnige „tropen (kol-ler) toelage”.] 't Staat tenminste in het verslag dier vergadering in hun eigen Orgaan. Het reeds bekend gemaakte gedeelte van de wijzigingen van het I. B. P. doet het ergste vreezen — ook ten aanzien der salarisherzieningen — voor de B. groepen in het bijzonder. Men zal in die kringen, ongeacht den land-aard, op den duur gaan verlangen naar een: „Indië los van Nederland!” De bezuinigingen — de daarmee belaste Regeeringspersonen zien dat misschien niet zoo in — zullen blijken op den duur de wijsheid te hebben bedrogen. Daarom dient onze organisatie sterk te zijn.

Ook is het juist, dat hardnekkige geruchten de ronde doen, dat de topbetrekkingen bij verschillende B. en A. schalen zullen verdwijnen. Laat ons van harte hopen, dat de huidige Directeur zich er krachtig tegen zal verklaren, om het instituut van architecten B. O. W., dat reeds meer dan een halve eeuw haar bestaansrecht heeft bewezen, weg te vagen. Anders is er geen sprake meer van bezuiniging, maar wel van „bezuinigings-waanzin!”

W. M.

*Leden, werft leden V. v. B. en
abonné's, zoomede adverteerders
voor het I. B. T.*

SLUIT DE GELEDEREN.

De lezers van de B. A. weten reeds, dat binnenkort door de salariscommissie van Buuren zullen ingediend worden voorstellen tot ingrijpende verlaging van de salarissen van 's Lands-personeel. Op het oogenblik zijn bereids gepubliceerd (zie B.A. No. 13) de bij het Departement van Financiën in voorbereiding zijnde wijzigingen van de pensioenregelingen. Het kan wellicht niet ondienstig zijn om van het I(ndisch) B(urgerlijk) P(ensioenreglement), vastgesteld bij Koninklijk besluit van 2 December 1926 No. 29 (Nederlandsch Staatsblad No. 391) eenige artikelen over te nemen, als vergelijkingsmateriaal voor die wijzigingen.

Artikel 5.

- (1) De burgerlijke ambten met betrekking tot de daaraan verbonden rechten en aanspraken op pensioen worden door den Gouverneur-Generaal ingedeeld in drie groepen, te onderscheiden als pensioengroep A, pensioengroep B en pensioengroep C. Bij deze indeeling worden de ambten, voorkomende in de bezoldigingsstaten A, B en C, behoorende bij de Bezoldigingsregeling Burgerlijke Landsdienaren 1925 — d.w.z. de bekende B. B. L. W. M. — (Indisch Staatsblad No. 43) zooveel mogelijk opgenomen onderscheidenlijk in de pensioengroep A, de pensioengroep B en de pensioengroep C.

Intusschen is er in 1929 een nieuw lid — als (2) aan dit artikel toegevoegd, terwijl het lid (2) is geworden lid (3).

- (2) Dezelfde indeeling wordt door den Gouverneur-Generaal toegepast op de ambten, bekleed door burgerlijke landsdienaren, die ter beschikking gesteld zijn van een Provincie, of van een als zelfstandige gemeenschap aangewezen gedeelte van een Provincie, op een bezoldiging ten laste van de begrooting dier gemeenschappen, waarbij de rangschikking van de burgerlijke ambten tot richtsnoer wordt genomen.
- (3) Bij wijziging in de indeeling in het eerste lid van dit artikel bedoeld, waarvan overgang van

de pensioengroep B naar de pensioengroep A, of van de pensioengroep C naar één der pensioengroepen B of A het gevolg is, blijven toepasselijk ten opzichte van de op het tijdstip van ingang dier wijziging in de betrekkelijke ambten dienende burgerlijke landsdienaren de voorschriften van dit reglement betreffende de pensioengroep, waartoe het ambt vóór de wijziging behoorde.

Artikel 6.

- (1) Burgerlijke landsdienaren, die eervol uit den Nederlandsch-Indischen dienst ontslagen zijn, hebben recht:

A. *op normaal pensioen:*

in de pensioengroep A na een dienstdienst van 30 jaar, en het bereiken van een leeftijd van 50 jaar, in 's Lands dienst;
in de pensioengroep B na een dienstdienst van 25 jaar, en het bereiken van een leeftijd van 47 jaar, in 's Lands dienst;
in de pensioengroep C na een dienstdienst van 20 jaar, en het bereiken van een leeftijd van 45 jaar, in 's Lands dienst;

B. *op verminderd pensioen:*

- a. indien aan de onder A. genoemde dienstdiensten ten hoogste vijf jaar ontbreken en de daar genoemde leeftijden in 's Lands dienst zijn bereikt;
- b. indien aan de onder A. genoemde dienstdiensten meer dan vijf doch ten hoogste tien jaar ontbreken en de daar genoemde leeftijden in 's Lands dienst met minstens evenveel jaar zijn overschreden als er meer dan vijf jaar aan de dienstdiensten ontbreken;

C. *op vermeerderd pensioen:*

indien de onder A. genoemde dienstdiensten zijn overschreden en de daar genoemde leeftijden in 's Lands dienst zijn bereikt;

D. *op verhoogd pensioen:*

indien zij uit hoofde van wonden of gebreken, bekomen in of door de uitoefening van hun ambt of ter zake van die uitoefening tengevolge

*Leden, steunt het H. B. en maakt
Uw organisatie sterk.*

*Geeft steeds uw volle kracht aan
onze vereeniging.*

Zij staat ons aller belang voor.

hankelijk van den duur waarover deze genoten is, tenzij de grondslag, berekend naar de verdere bepalingen van dit artikel, hooger mocht zijn.

- (7) Voor de burgerlijke landsdienaren, die op den voet van artikel 6, eerste lid, onder D. van dit reglement, wegens volstrekte ongeschiktheid voor verderen dienst in of door de uitoefening van hun ambt of ter zake van die uitoefening ontstaan, recht op verhoogd pensioen kunnen doen gelden, strekt tot pensioengrondslag de hoogste maandelijksche bezoldiging, welke zij genoten hebben dan wel genoten zouden hebben, indien zij tengevolge van de omstandigheden, welke tot die ongeschiktheid hebben geleid, verhinderd zouden zijn geworden tot het tijdstip waarop zij eervol uit den Nederlandsch-Indischen dienst werden ontslagen, doorlopende dienstverrichtingen te bewijzen in de laatstelijk door hen bekleede betrekking.

Hiermede kan ik volstaan. Met enkele voorbeelden, die zoodanig zijn gekozen, dat de tegenstelling van het huidige I. B. P. met de in voorbereide pensioenwijzigingen schril zullen uitkomen, zal aange-toond worden, dat vooral de B-groepen danig in de verdrukking zullen komen. Als bovendien nog — wat *zonder* massale protesten van alle belanghebbenden, 't zij georganiseerd in de vakbeweging, 't zij vereenigd in politieke partijen, zoo goed als *zeker* zal plaats hebben — de B-salarissen, stel $\pm 30\%$ tot 40% en de A-salarissen van 10% tot 20% , naar beneden zullen gaan, *blijvend*, terwijl de formaties in de verschillende kolommen (betrekkingen van een zelfde schaal) in *zéér* ongunstigen zin voor betrokkenen zullen worden *herzien*, dan behoeft men waarlijk geen pessimist te wezen, om het ergste te vreezen. Het ergste voor zichzelf en voor het gezin, maar ook het ergste voor wat betreft het opbloeien van het extremistische element in de Indische maatschappij.

Voorbeeld 1.

a. Een C-schaal ambtenaar, 22 j. oud in dienst gekomen, met f 500.— salaris per maand, als gemiddelde over 24 maanden berekend, krijgt thans

45 jaar oud zijnde, met een dienstdtijd van 23 jaar een pensioen van $36\% + (3 \times 2\%) = 42\%$ van f 500.— = f 210.—. Op 47-jarigen leeftijd heeft deze ambtenaar een pensioen van 46% van f 500.— = f 230.—; als hij op 48-jarigen leeftijd met pensioen gaat, krijgt hij niets meer.

Bij de voorgestelde regeling zou dezelfde ambtenaar — de *gunstige overgangsbepalingen voor de eind 1932 pensioensrijpen buiten beschouwing gelaten* — op 45-jarigen leeftijd kunnen krijgen een pensioen van 36% van het gemiddelde van in de *laatste* 4 jaren genoten bezoldiging. Dit zou — laat ons dat aannemen — f 450.— per maand bedragen, dus 36% van f 450.— = f 162.—. Op zijn 48ste jaar krijgt de ambtenaar echter $36\% + (3 \times 3\%) = 45\%$ van f 450.— = f 192.50. Verder doordienende tot zijn 51ste jaar ontvangt hij 50% van f 500.— = f 250.—. (Het gemiddelde over de *laatste* 4 jaren).

Voorbeeld 2.

Nu een B-schaal ambtenaar, 22 j. oud in dienst gekomen, met f 500.— salaris per maand, als gemiddelde over 24 maanden berekend. Wij zullen dan daarbij als voorbeeld kiezen: b. een B-ambtenaar, momenteel met recht op C-pensioen en c. een collega met recht op B-pensioen.

b. Op 45-jarigen leeftijd, met 23 jaar dienst ontvangt deze ambtenaar thans evenveel als zijn C-schaal collega = f 210.—, en op 47-jarigen leeftijd eveneens f 230.—. Met de nieuwe regeling krijgt hij evenwel op 48-jarigen leeftijd eerst 36% van het gemiddelde salaris over de *laatste* 4 jaar, of 36% van f 450.— p.m., d.i. dus f 162.—. Hij is hier dus reeds beduidend in het nadeel van zijn C-collega. De 50% van f 500.— kan hij pas krijgen op zijn 53ste jaar = f 250.— p.m.

Voorbeeld 3.

c. Een andere B-ambtenaar, 22 j. oud in dienst gekomen, krijgt thans op 47-jarigen leeftijd 46% van f 500.— = f 230.— pensioen; dus precies als zijn C (en B.C.) collega. Met de nieuwe regeling krijgt hij eerst op 50-jarigen leeftijd — aannemende, dat zijn gemiddeld salaris over de *laatste* 4 jaar tot f 500.— p.m. is opgelopen — een pensioen van f 180.—. Op zijn 55 jaar krijgt hij eerst 50% van f 500.— = f 250.— p.m. pensioen.

In de gekozen voorbeelden wordt maar aangenomen, dat de promotiegang van de C. en B. ambtenaren op het eind van hun loopbaan zoo ongeveer tot hetzelfde gemiddelde over de *laatste* 4 jaar zal voeren. Wat in geen geval vaststaat, omdat de schalen der B. ambtenaren een vreeselijk langgerekte gedaante vertoonen. En toch is het reeds duidelijk, dat de B. schaal ambtenaar veel zwaarder door de voortgestelde wijziging van het I. B. P. zal worden getroffen, dan de C. schaal ambtenaar.

*Leden, is Uw contributie rends
betaald en Uw achterstand aan-
gezuiverd?*

van gewelddadige aanranding of verzet of van met gevaar gepaard gaande dienstverrichtingen volstrekt ongeschikt zijn verklaard langer te dienen naar daartoe door den Gouverneur-Generaal of, ten aanzien van hen, die buiten Nederlandsch-Indië vertoeven, door den Minister van Koloniën te stellen regelen.

Artikel 7.

- (1) *Het maandelijksch pensioen bedraagt:*
 - a. voor normaal pensioen 36% van den pensioengrondslag;
 - b. voor verminderd pensioen, het voor normaal pensioen bepaalde percentage van den pensioengrondslag, verminderd naar reden van 2% van dien grondslag per jaar voor den diensttijd, welke aan de in artikel 6, eerste lid, onder A. van dit reglement genoemde dienstitijden ontbreekt;
 - c. voor vermeerderd pensioen het voor normaal pensioen bepaald percentage van den pensioengrondslag, vermeerderd naar reden van 2% van dien grondslag per jaar voor den diensttijd, waarmede de in artikel 6, eerste lid, onder A. van dit reglement genoemde dienstitijden zijn overschreden, tot een maximum van 46% van den grondslag;
 - d. voor verhoogd pensioen 46% van den pensioengrondslag;
 - e. voor evenredig pensioen het percentage van den pensioengrondslag, dat tot het voor normaal pensioen vastgesteld percentage in gelijke verhouding staat, als de voor pensioen tellende diensttijd tot de in artikel 6, eerste lid, onder A. van dit reglement genoemde dienstitijden, tot een maximum van 46% van den grondslag.
- (2) Het pensioen kan niet meer bedragen dan f 1000.— 's maands.

Ter beoordeeling van de waarde van den *pensioengrondslag* moge thans volgen een artikel van het *I. B. P.*, dat van het grootste belang is, aangezien: *eerstens* die grondslag volgens de in voorbereiding zijnde wijzigingen een aanmerkelijke verslechtering

zal ondergaan, en *tweedens*, de nieuwe salarisherziening, waarop de te wijzigen grondslag zal berusten, voor de B- en A-groepen een *onduldbare* verlaging van salarissen en verslechtering der regelingen daarvan zal brengen.

Artikel 3.

- (1) Dit reglement verstaat onder pensioengrondslag een bedrag gelijk aan de hoogste maandelijksche bezoldiging gedurende vier en twintig of zes en dertig maanden genoten, al naar gelang, die bezoldiging f 1000.— of minder, dan wel meer dan f 1000.— heeft bedragen.
- (2) Indien de hoogste maandelijksche bezoldiging niet is genoten gedurende vier en twintig of gedurende zes en dertig maanden, strekt tot pensioengrondslag een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de hoogste en de naast daarbij komende maandelijksche bezoldigingen, in het eerste geval berekend over vier en twintig maanden en in het tweede geval over zes en dertig maanden.
- (3) Wanneer het overeenkomstig het voorgaand lid berekend gemiddelde over zes en dertig maanden lager is dan de pensioengrondslag, die verkregen zou zijn indien de maandelijksche bezoldiging niet boven f 1000.— ware geklommen, wordt het pensioen naar dien grondslag berekend.
- (4) Waar de in dit artikel gestelde maatstaf ontbreekt, strekt tot pensioengrondslag een bedrag gelijk aan de middelsom der genoten maandelijksche bezoldiging.
- (5) Bij de bepaling van een pensioengrondslag wordt met de totaalsom der per Kalendermaand genoten inkomsten rekening gehouden.
- (6) Ingeval een burgerlijk landsdienaar, die bereids recht op pensioen kan doen gelden, 's Lands dienst moet verlaten in verband met opheffing van de betrekking of inkrimping van den dienst waardoor zijn diensten overbodig zijn geworden, strekt tot pensioengrondslag een bedrag gelijk aan de laatste maandelijksche bezoldiging onaf-

*Maakt propaganda voor onze
vereeniging.*

Doch nu komt nog het *meest funeste*, d.i. de salarisherziening. Voor zoover kan worden gezegd, zonder al te groote kans dat de veronderstelling geheel verkeerd zal wezen, dient er op te worden gerekend, dat de C. schaal ambtenaar $\pm 10\%$ salaris-vermindering zal moeten ondergaan en bv. van f 500.— p.m. teruggebracht worden tot f 450.— p.m.; doch de B. schaal ambtenaar zal $\pm 30\%$ *blijvend* worden gekort en van f 500.— terug moeten naar ... f 350.— p.m. Ik hoop dan ook dat de betrokken ambtenaren op hunne organisaties den noodigen drang zullen uitoefenen, om *spoedigst* — de V. v. B. zal gaarne in dat opzicht willen samenwerken — *openbare protestvergaderingen* te beleggen. Moet er een verdergaande bezuiniging op de salarissen en wijzigingen op het I.B.P. worden toegepast, één en ander van *blijvenden* aard, laat de Regeering dit dan doen *over de geheele linie*. Mogen de besturen der B. schaal en A. schaal ambtenaren *nog langer* een „afwachtende” houding aannemen? Moet niet met den meesten klem op korten termijn *massaal* worden opgekomen tegen een *meten met zoo verschillende maatstaven*?

De ambtenaren van de Provincies, van de Gemeenten en van de Regentschappen mogen ook terdege met het bovenstaande rekening houden. Op eenige vergaderingen van den Provincialen Raad van West-Java is het z.g. concordantie-beginsel (beginsel van gelijkheid) naar voren gebracht en aangenomen. Dus als de Gouvernements-ambtenaren kelderen, zullen de gelijkgewaardeerde ambtenaren der Provincies (en zeker ook van de andere autonome ressorten, die Regeerings-subsidie krijgen) met gelijke vaart en tot gelijke diepte zakken. Ik heb met een zéér kleine minderheid steeds getracht om die concordantie-voorkeur op vergaderingen van den Provincialen Raad W. J. tegen te gaan of te temperen, doch het heeft niet mogen baten. De overwegingen, welke ik voor mezelf had *tegen* het concordantie-beginsel, althans tegen het streng doorvoeren daarvan bij *nadeelige* regelingen, zijn v.n. deze, dat het geheele Corps van het Overheidspersoneel daardoor met steeds grooter vaart langs een hellend vlak *omlaag* wordt gedrukt, en dat daardoor te weinig aandacht zal worden besteed aan maatregelen, om de Staats-inkomsten te *verhoogen*. In mijn beschouwingen over het *Indische* bezoldigingsstelsel heb ik over één en ander reeds een enkel woord gezegd.

Daarom doet het zoo vreemd aan, wanneer collegas van Provinciale werken, of diensten van andere autonome ressorten, strijk en zet beweren, dat *voor hen* door de V. v. B. *niets* wordt gedaan! Laten die collegas bedenken, dat met het concordantie-beginsel als richtsnoer, *alle* B. 12 ambtenaren hetzelfde lot zullen ondergaan. Het is dwaasheid om te willen volhouden, dat op den duur beduidende verschillen

Eendracht

maakt

macht

zullen kunnen worden gehandhaafd of gemaakt tusschen gelijkstandige en gelijkwaardige (Schaal B. 12) groepen. Sluit U daarom nauw aanéén, en laat ons trachten door „ééndracht” ook „macht” te kunnen ontwikkelen. De V. v. B. zal in elk geval zich op de bres plaatsen, en wij hopen van harte op het solidariteitsbesef van *alle* B. 12 schaal personeel. En wij zien *reikhalzend* uit naar de acties van de verschillende Centrales van vakorganisaties, welke acties zullen doen blijken, dat men *niets* moet hebben van *meten met 2 maten*. Salaris-verminderingen, positie-verslechteringen, pensioen-misères enz; indien die *onafwendbaar* zijn, dienen de ambtenaren het zware offer *over de geheele linie* te brengen. Ik hoor het nog zeggen: „Verdergaande kortingen, als het niet anders kan, goed, maar dan *over de geheele linie* en *in elk geval* „degressief” toegepast!” Wij zullen afwachten, welke waarde aan deze woorden en aan het daarop aansluitende besluit mag worden toegekend.

BURGERLIJKE OPENBARE WERKEN.

Departement.

Verleend wegens zes-jarigen dienst acht maanden verlof naar Europa aan den hoofdingenieur hoofd van de departementsafdeeling Groot-maerieel Dr. W. C. Beekman, met bepaling, dat hij zich betrekking zal nederleggen op een nader te bepalen dag in de tweede helft van de maand Mei 1933.

Ontheven op verzoek met ingang van 24 Augustus 1932 eervol van de tijdelijke waarneming van de betrekking van werktuigkundig ingenieur Ir. H. E. Kluwer.

Waterstaat.

Verleend wegens zes-jarigen dienst acht maanden verlof naar Europa aan den architect J. G. A. de Zwart, met bepaling, dat hij zijne betrekking op 20 Juni 1933 zal nederleggen.

Ontslagen op verzoek, met ingang van ultimo Augustus 1932, wegens volbrachten diensttijd, eervol en met recht op pensioen uit 's Landsdienst de werkbaas R. F. Manoppo.

■

*Geeft dit blad na lezing aan een nog niet aangesloten Collega.
Gij verricht daardoor reeds propagandistisch werk.*

■

ONZE BOEKENLIJST

Bij onzen Administrateur, Petodjosawah Zuid, Gang VI Batavia-Centrum, zijn de ondervolgende boeken te krijgen, na toezending van de kosten per postwissel. Geeft deze lijst ook ter inzage aan Uwe kennissen, die (nog) geen lid zijn der Vereeniging van Bouwkundigen. Bij beduidende afname kunnen wij korting of provisie toestaan.

1. Staten voor de berekening van grondverzet	à	f 0.30	franco p.p.	f 0.40
2. Een économischer werkwijze voor oppervlakte-asphalteering	„ „	1.—	„ „	1.10
3. Technische Hygiëne „Watervverzorging.”	„ „	2.50	„ „	2.75
4. Knikmonogram	„ „	0.25	„ „	0.30
5. Keuring van dakpannen	„ „	0.15	„ „	0.20
6. Opgave Architects-examen 1928	„ „	0.75	„ „	0.85
7. Opgave Architects-examen 1930	„ „	1.—	„ „	1.10
8. Statisch bepaalde en niet-statisch bepaalde balken	„ „	0.75	„ „	0.85
9. Grepen uit de leer der Hydraulica	„ „	1.25	„ „	1.35
10. Gewapend beton. Statica en sterkteleer. Deel I.	„ „	2.50	„ „	2.60
11. Gewapend-beton. Deel II	„ „	4.—	„ „	4.20
12. De beteekenis van den cementsteen in gietbeton	„ „	1.—	„ „	1.10
13. Krachtleveringsmachines	„ „	2.—	„ „	2.10
14. De Compensatie-planimeter.	„ „	0.25	„ „	0.30
15. Ranglijstenboekje Schaal B. 12 personeel bij de B. O. W., en ledenlijst V. v. B.	„ „	0.25	„ „	0.30
16. Complete oude jaargangen I. B. T., zoolang de voorraad strekt, voor leden V. v. B en abonne's I. B. T. tegen een zeer gering bedrag verkrijgbaar. <i>Haast U, want wij willen den voorraad spoedigst opruimen!</i>				

Bij bestellingen boven f 10.— geven wij 10% korting; boven f 25.— kunnen wij 15% korting toestaan. Bestellingen tot een hooger bedrag nader overéén te komen. H.B.