

een „andersdenkende” — dáár gaat het ten slotte om; „smoelhouden”, *jij* weet er *niets!* van en *wij* zullen het zeggen — te trachten den mond te snoeren of „onschadelijk” te maken. Neen, mijne heeren, het zal U *niet* gelukken! En gaat nu maar weer lustig schelden, in de nieuwe spelling.

Het Orgaan van den Bond van Hooger en Middelbaar personeel bij den Post-, Telegraaf- en Telefoon-dienst van 1 October j.l. is nog een beetje verder gegaan dan *de School*. Aangezien de Voorzitter van dezen Bond tevens voorzitter is van het V. V. O., en de heer Kusters klaarblijkelijk de opperheerschappij wenscht te hebben over de niet bij de A. V. A. of bij de Inlandsche vakcentrale aangesloten vakvereenigingen, kan ik mij de woedende aanvallen in een tweetal artikelen heel best voorstellen. En de heeren *dreigen* bedektelijk de Regeering met betrekking tot de goede werking van het Georganiseerd Overleg, wanneer ondergeteekende óók in de Commissie zal worden benoemd. Wat maken de „heeren” zich toch druk. Denken zij wellicht de Regeering daarmee te intimideeren, of wellicht *mij* op de nieën te krijgen? Tja, ijdele hoop. Eerst zullen ze moeten leeren zich te onthouden van *razende* uitvallen tegenover iemand, dien zij — dat meenen ze te moeten zeggen — eigenlijk niet kunnen meetellen, en dan moeten probeeren de waarheid niet op den kop te zetten. Het zal ons niets verwonderen, indien andere periodieken, van vereenigingen die bij het V. V. O. zijn aangesloten, de één vóór, de ander nà, het goede voorbeeld zullen volgen. „Nette” manieren van „heeren”, dat merkt men dadelijk bij het lezen der schimppartijen.

W. M.

VERSLAG

van de oprichtingsvergadering van de „Afdeeling Semarang van de vereeniging van Bouwkundigen”, gehouden op den 17den September 1932 in het kantoor van de Havendirectie te SERANG.

Als de voorzitter van het voorloopig Bestuur de Heer Jacobs om 7 u 10 min. de vergadering opent, zijn aanwezig 7 personen t.w. het voorl. Bestuur en 2 uitgenoodigden.

In zijn openingswoord heet de heer Jacobs de aanwezigen hartelijk welkom en spreekt er zijn leedwezen over uit, dat de opkomst zoo gering is ondanks de vele gedane uitnoodigingen. Ook van de te Semarang woonachtige collega's zijn er slechts weinigen ter vergadering opgekomen, hetgeen vermoedelijk zijn oorzaak vindt, dat velen van hen geen lid zijn.

Aan de orde komt nu:

Punt 1. Salaris- en Pensioenverslechtering.

a. Salarisverslechtering.

Na onderlinge bespreking en gedachtenwisseling wordt besloten het H.B. uit te noodigen om een

krachtige actie te voeren tegen de komende salaris-herziening, aangezien deze crisis niet de juiste tijdsperiode geacht wordt om de salarissen te herzien.

Het zal hoogstens aannemelijk zijn, indien de Regeering in den benarden tijd slechts de tijdelijke kortingen handhaaft en naar gelang zich de tijdsomstandigheden wijzigen een grootere of kleinere percentages der kortingen doorvoert.

b. Pensioenverslechtering.

Indien de Regeering hiertoe overgaat, wordt aan het H.B. verzocht in samenwerking met de andere vakorganisaties hiertegen ook een actie te voeren.

De heer Rijnders is van meening, dat indien de Regeering eventueel een nieuwe pensioenregeling van kracht doet worden deze slechts van toepassing zal moeten worden verklaard voor degenen, die na deze regeling in dienst worden aangenomen.

Punt II. Contributieregeling.

Aan het H.B. wordt voorgesteld om betreffende de vaststelling van contributies op de eerstkomende A.V. met de tijdsomstandigheden rekening te willen houden. (verlaging der contributies)

Punt III. Propaganda.

Aan alle ter vergadering aanwezigen wordt het verzoek gedaan om de collegas, die nog geen lid zijn, over te halen tot toetreding onzer vereeniging.

Punt IV. Bestuursverkiezing.

Bij acclamatie wordt het Bestuur definitief vastgesteld als volgt:

1. Voorzitter D. E. Jacobs
2. Secretaris R. Soekandar
3. Penningmeester G. F. F. Schedler
4. Commissaris F. C. Beisser
5. Commissaris R. M. Singgih

Punt V. Rondvraag.

Bij de aan de orde gekomen rondvraag heeft de heer Rijnders toegelicht, waarom hij als lid onzer vereeniging bedankt heeft, nl. om de volgende redenen:

Eerstens omdat in de tweede helft van het vorig jaar de contributie van onze vereeniging verhoogd werd, en wel met een bijdrage voor de bezoldiging van onzen Voorzitter en een bijdrage ten behoeve van de aansluiting aan het V.V.L. Toen ook vaststond, dat in Januari 1932 de tractementen met 10% zouden worden gekort, wat het voor hem niet langer mogelijk die contributie op te brengen en heeft hij zich moeten beperken tot een abonnement op het I.B.T.

Tweedens omdat hij zich in het geheel niet heeft kunnen vereenigen met de tegenactie, die het V.V.L. meende te moeten voeren tegen de actie van HET COMITE VOOR BEHARTIGING VAN DE BELANGEN DER GEZINNEN (zie Bouwk. Ambt. van 15 November 1931) en daar hij door zijn lidmaatschap van de Vereeniging van Bouwkundigen tevens lid

was van genoemd verbond, meende hij niet langer lid te kunnen blijven van een vereeniging, welke door hare aansluiting bij het V.V.L. mede een actie voerde, waarvan — indien zij slaagt — de groote gezinnen de dupe zullen worden.

De resolutie, welke voorgesteld en aangenomen werd door het V.V.L., heeft hem diep gegriefd en deze is de voornaamste reden geweest om voor het lidmaatschap van de V.v.B., welke toedertijds bij het V.V.L. was aangesloten te bedanken.

Alvorens hij weder tot lid onzer vereeniging toetreedt, zou hij eerst willen weten, hoe onze vereeniging over de questie van kindertoelagen denkt.

Als daarna niemand meer het woord verlangt wordt de vergadering ten 9 u. 10 min. gesloten.

Ns. het Afd. Bestuur
De Secretaris,

Noot H.B. Wij zijn gaarne bereid in ernstige overweging te nemen eene contributieverlaging, niettegenstaande:

1. andere vakvereenigingen een *hoogere* contributie heffen ($\frac{1}{2}$ tot 1% van het maandelijksch inkomen).

2. andere vereenigingen geen *kostbaar* technisch blad *extra* geven, zonder aparte bijbetaling.

In de Kerstdagen hopen wij over één en ander met de vertegenwoordigers der Afdeelingen in een gecombineerde vergadering overleg te plegen.

H. B.

SALARISVERSLECHTERING EN JAN, DE KLEINE MAN!

In de *Volksstem* — een te Batavia-C. verschijnend dagblad — van 3 October j.l. komt onder bovenstaand hoofd een artikel voor, dat wij hieronder volledig opnemen. Wij kunnen vooral kleine beurzen wel raden om zich op dat periodiek te abonneeren, omdat er voor den kleinen man „elck wat wils” in „voorkomt. Het artikel geeft eenig inzicht in wat de gemoederen van de middelbare en lagere ambtenaren — in hoofdzaak „blijvers” — beroert, in verband met de uitgelekte plannen der salariscommissie-Van Buuren, om *onevenredige* salarisverslechtingen toe te passen, en die te doen doorgaan voor „salaris-herzieningen”. Het kan onmogelijk uitblijven, de „indische” werknemers zullen daarop positief „politiek” reageeren. Wat ook blijkt uit het artikel van B-schaal-diërtje. De „I.S.P.” wil zeggen: „Indische (of Indonesische) Staats-Partij. Het is voorshands nog een denk-beeld, doch zoodra een geniale organisator als D. D. er zich mede bemoeit, zal deze partij een evengroote aanhang krijgen als de vroegere Indische Partij, en dan waarschijnlijk een onoverbrugbare „kloof” vormen voor „sana-partij” en „sini-partij”.

De V.V.O.-protestmeeting, in het artikel bedoeld, was een zéér goed geslaagde. Wij hebben echter gemist den nadruk, waarop B-schaal-diërtje blijkbaar — en n.m.m. zéér terecht — in het protest had willen gelegd zien: „*geen onevenredige verslechtingen*”. Er is in de motie van het V.V.O. gesproken van den „druk”, die niet gelijk op de verschillende ambtenaren zal gelegd worden. Maar dat is heel wat anders. De Regeering meent juist, dat die „druk” evenredig zal zijn, indien de kortingen van de C-, de B- en de A-schaal ambtenaren in maximum zullen bedragen 20%, 35% en 45%, omdat de B en A-schaal salarissen *hoofdzakelijk* bestaan uit kosten voor het *dagelijksch* „levens-onderhoud”, en deze kosten zijn volgens de „index-cijfers” van het Centraal Kantoor voor de Statistiek het *allermeeste* gedaald. En dus! Maar men vergeet dan toch, dat die kosten in één dag weder voor 50% en 100% kunnen — en op den duur *zullen* — stijgen, en wat dan?

De lezer moge thans zelf oordeelen over het artikel, waarmede wij voor 90% instemmen.

W. Marcus.

**Liberté, fraternité, mais alors..... ?
Adieu canaille!!**

Op heden, 3 October a.s., zal het V.V.O. wederom een betooging houden en het zal gaan om een motie, waarin uiting zal worden gegeven aan het verzet der ambtenaren tegen elke salarisverslechting.

Prachtig! Magnifique!

Allen doen er aan mee.

Er zullen natuurlijk door de H. H. Kusters en van Lonkhuyzen, — gezien de noodzaak om te bezuinigen omdat er nu eenmaal geen centen zijn — middelen aan de hand worden gedaan om het bestaande tekort niet op de ambtenaren te verhalen, maar op andere, nog niet aangeboorde bronnen, zooals daar is, de petroleum.

Enfin, wij, kleine burgermenschjes, weten het nu wel, dat we die uitpluizerij van millioentjes en millioenen gerust kunnen overlaten aan de groote compies en deskundige koppen van het V.V.O. Die zullen, wij zijn daar zeker van, zich niet onbetuigd laten om andere wegen, dan die der salariskortingen, aan te geven, teneinde te geraken tot een opheffing van het begrotingstekort.

Daar zullen we ons dus maar verder niet in verdiepen. Gewettigd is echter wel de volgende vraag, die we stellen willen: „Heeren grandpipas van het V.V.O., jelui zijn knap, jelui zijn enorm. Maar wat, als straks de Regeering zegt, dat zij lak heeft aan elke betooging, van wie dan ook, omdat er nu eenmaal geen geld is en er per se gepotongd moet worden van ons tractementje? En als zij ons kalm laat betoogen en sputteren, maar after all haar wil — en

dat kan hier in Indië zoo heel makkelijk — ons tòch oplegt? Wat dan? Hebt ge de consequenties ervan wel voorzien?"

Maar natuurlijk! ook dat!

Dus, wij veronderstellen, dat het V.V.O. ook hiermede rekening gaat houden.

En dan komt voor ons, kleintjes, het kardinale punt!

Als dan de salarisverslechtering ondanks alles toch doorgaat en — mogen we de officieuze berichten gelooven — de salarissen voor de C-groep met „20 %”, de B-groep met 35 % en de A-groep met 45 % naar beneden worden gedrukt, wat dan.....?

Zijn dan deze korting-percentages in Uwen smaak, groote heeren, C-schalers, V.V.O.-ërs?

In de onze zeer zeker niet!!!

Stelt, er moet f 20.000.000.— bezuinigd worden. Thans geven we allen nog gelijkelijk over de geheele linie onze 10 %. Alzoo: „sama rata, sama pajah”.

Maar straks, na de eventueele doordrijverijen der regeering, krijgen we 20 — 35 — 45%.

Sama potong..... de rest zal ik liever in mijn vulpen houden, want anders komen er godslasterlijke vloeken aan het adres der C-schalers over mijn lippen! En dat wil ik niet, nù niet, nu we nog gezamenlijk moeten optrekken naar ons Golgotha en we immers broederlijk en zusterlijk tekeer moeten gaan tegen elke verslechtering?

Als..... en met dit als moeten we ons terdege bezig houden!

Doen wij, A. en B. Schaaldieren, waaruit meendeels de Volksstemmers bestaan en waarvoor „De Volksstem” en de a.s. I. S. P. zullen vechten, dit niet, dan zijn we driehonderddubbele malen het verlakte schaalbeestje.....!

Nu.....zooveel duizend	×	10 %	A.
zooveel honderd	×	10 %	B.
zooveel tien	×	10 %	C.

dus samen uit en samen thuis!

En straks???

Als we niet oppassen, krijgen we.

Straks.....zooveel duizend	×	45 %	A.
zooveel honderd	×	35 %	B.
zooveel tientjes	×	20 %	C.

!!!!!!

wat zeggen wil, dat de C-schalers met auto's naar huis gaan, na eerst op de goede afloop gefuifd te hebben, de B-schalers in andongs, linea recta naar huis..... en de A-schalers.....?....., die kunnen met hunne bloote kakis dajoengen..... via Oome Jan..... naar..... Tjipinang!!!

Overdreven voorgesteld, kleintjes?

Ja, zeer zeker, maar ik durf er nog een 35 % van mijn salaris op verwedden, dat er betoel-betoel eenige van bovengeschetste overdreven gevallen zullen

plaatshebben. En overdrijving schaadt hier absoluut niet om U de gevaren van een ongelijke korting goed onder de oogen te doen zien.

Het is dienstig om U duidelijk te maken, waar wij straks onze eksteroogen in den wringenden schoen zullen oploopen!

„Let op Uwe saeck!” lees ik telkens weer in Hunne Stemmen!

Juist. Laten we op ons qui vive zijn!!

Als..... en daar moeten we wel degelijk rekening mede houden!

Ik voor mij zie in de V.V.O.-actie op heden geen ander nut dan het demonstreeren van den ambtenarengest en dat is bepaald noodig.

Maar heil verwachten ervan? Poeh.....! is Uw I. S. P. al opgericht?

Is Indië er al voor de Indiërs, voor hen, die hier blijvend aan den opbouw werken?

De C-schalers, voor wie immers de lokpremie, (de bevoorrechtiging der importkrachten) bestemd is, waaronder vanzelf noodwendig! eenige meeloopers onder de Indiërs, zoo aanlokkelijk binnen het bereik ligt, zullen zich met hand en tand verzetten tegen het meerdere dan de nu in vooruitzicht gestelde 20 %?

En zonder nochtans de goede wil en de mentaliteit der V.V.O.-voormannen (bestaan deze niet uit importkrachten en C-schalers?! in twijfel te trekken, wil ik toch mijn stem (o, zoo'n heel kleine maar!) verheffen tegen eventueele gebeurlijkheden.

C-schalers zijn menschen, evengoed als wij, men from the street, en daarom ken ik hun ook alle menschelijke eigenschappen toe!!

Let op Uw saeck! en blijft niet dutten!

Laten wij er alles op zetten om bij de tegenwoordige kortingen te blijven, maar..... zegt de Regeering: „Onmogelijk, zwam maar raak, wij moeten meer potongen”, wel, dan gaan we staken, nietwaar V.V.O.?

Of niet? Dus alleen maar een grooten mond opzetten. Ons kleintjes is het goed, wij moeten nu voorloopig toch alles slikken, met een open hand, waar geen vuist van te maken is, kunnen we toch niet beuken. Soit, alzoo..... gepotongd worden we, A-schalers, dubbel en dwars!

Neen toch?! Gelijk! Moet er gepotongd worden, bijv. f 20 miljoen potong die dan maar o, Regeering! maar dan ook evenredig, dus A. laten we zeggen 30%, B. 30% en ook C. de volle dertig percent! Dan worden er des te minder van A. en B. schaalbeestjes de schalen ingetrapt.

Kleintjes, op voor Uw goed recht! Weg met al die flauwe kul en berekening van onevenredige quotiënten!

Vraagt, neen, commandeert niet alleen de „fraternité”, maar vooral ook „egalite” op heden in den Dierentuin!

Wij komen er in menigte, in grootere kwanta dan de C-schalers, houdt rekening met de bovenaangehaalde Als-en. We hebben onze centjes gegeven.

In dezen strijd staan we schouder aan schouder met de C-schalers, maar daarom ook kunnen we „gelijkheid” eischen! En moeten wij het doen; voor ons zelfrespect en ons bestaan!

Gij, Volksstemmers, aanstaande I. S. P.-ërs! duldt straks geen bevoorrechting van niet in het land blijvende werkers!

Indië voor Indië zij heden Uwe leus!

Alzoo, een evenredige, d.w.z. een gelijke korting op alle salarissen! Onder geen beding laten we ons misbruiken en dit recht ons ontnemen!

Op! naar den Dierentuin om onze belangen te verdedigen!!!
B-SCHAALDIERTJE.

STATUTEN.

Artikel 1.

De naam der vereeniging is CENTRALE VAN INDISCHE VAKORGANISATIES VAN OVERHEIDSPERSONEEL en is gevestigd te BATAVIA (CENTRUM). Zij draagt een strikt neutraal karakter.

Artikel 2.

Doel.

Het doel van de Centrale van Indische Vakorganisaties van Overheidspersoneel, bij verkorting te noemen C.I.V.O., is samenwerking en gemeenschappelijk optreden ter behartiging van de belangen van het Middelbaar en Lager Overheidspersoneel, leden der bij de C.I.V.O. aangesloten vakorganisaties en van hunne nakomelingen in het algemeen, en de verwerkelijking van de in artikel 3 opgenomen beginselen in het bijzonder.

Artikel 3.

Beginnelsen.

a. De C.I.V.O. wenscht den eersten grondslag, zooals die is vastgelegd bij de B.B.L. 1925, in vollen omvang te blijven handhaven.

Deze luidt:

„Behoudens de bevoegdheid der Regeering om, „wanneer de omstandigheden bepaald daartoe „nopen, aan personen bestemd om bij eenigen tak „van dienst werkzaam te worden gesteld, bij „zondere belooningen — in den algemeenen zin „van dienstvoorwaarden — toe te kennen, wordt „voor de bekleeders van een ambt in Gouvernemensdienst, die onder dezelfde verhoudingen „dienen en aan gelijke voorwaarden van benoem- „baarheid (examens e.d.) hebben voldaan, ten „aanzien van de belooning geen onderscheid „gemaakt tusschen:

„1. Europeanen, Inlanders en Vreemde Oosterlingen, noch tusschen:

„2. personen, die hunne opleiding geheel of gedeeltelijk in Nederlandsch-Indië hebben genoten en hen, die geheel of gedeeltelijk buiten Nederlandsch-Indië zijn opgeleid, noch tusschen:

„3. personen, die in Nederlandsch-Indië in Gouvernemensdienst zijn getreden en hen, die elders, b.v. in Nederland voor den Indischen dienst zijn aangeworven en naar Nederlandsch-Indië zijn uitgezonden.

b. Het Overheidspersoneel dient te worden bezoldigd overeenkomstig de vereischte opleiding en de dienstverrichting, volgens normen welke voldoen aan redelijke eischen in sociaal, economisch en cultureel opzicht.

Artikel 4.

Middelen.

De C.I.V.O. tracht haar doel te bereiken door:

1. vertegenwoordiging bij het z.g. georganiseerd overleg;
2. geregelde vergaderingen, waarin alle het doel dienende onderwerpen zullen worden besproken;
3. de uitgifte van een periodiek en terzake dienende brochures en/of andere publicaties;
4. alle andere wettige middelen, welke de Centrale ten dienste zullen staan.

Artikel 5.

Leden.

Tot leden van de C.I.V.O. kunnen worden toegelaten alle als rechtspersoon erkende vakorganisaties, welke voor minstens de helft zullen moeten bestaan uit Overheidspersoneel.

Over de toelating beslist het bestuur der C.I.V.O., onder nadere goedkeuring eener Algemeene Vergadering. De beslissing wordt genomen met volstrekte meerderheid van stemmen.

De leden hebben recht op een tweetal vertegenwoordigers in de C.I.V.O., die den Raad van Vertegenwoordigers vormen, en een gelijk aantal plaatsvervangende vertegenwoordigers.

Het lidmaatschap eindigt:

- a. door schriftelijke ontslagaanvraag;
- b. bij ontbinding der aangesloten vakorganisatie;
- c. door royeering.

Artikel 6.

Bestuur.

Het bestuur der centrale bestaat uit minstens vijf en ten hoogste negen leden en wordt verkozen door den Raad van vertegenwoordigers of hunne plaatsvervangers. Het zal bestaan uit:

1. een voorzitter,
2. een vice-voorzitter,
3. een secretaris,
4. een penningmeester,
5. een tot en met vijf commissarissen.

Het bestuur vertegenwoordigt de C.I.V.O. in en buiten rechten en is bevoegd in haren naam te handelen, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in de statuten of het huishoudelijk reglement is bepaald.

Artikel 7.

De wetgevende macht in de C.I.V.O. berust bij de Algemeene Vergadering; de uitvoerende macht bij het bestuur der C.I.V.O.

Artikel 8.

De afdelingen der aangesloten organisaties kunnen Kringen vormen. De Kringen dienen zich te onderwerpen aan de daarvoor bij Algemeene Vergadering vast te stellen regelen.

Artikel 9.

Schorsing en Royeering.

Het bestuur der C.I.V.O. is gerechtigd een aangesloten vereeniging te schorsen.

Tot royeering is alleen gemachtigd de Algemeene Vergadering bij volstreckte meerderheid van stemmen.

Op de eerste, na de bovengenoemde schorsing te houden Algemeene Vergadering is het bestuur verplicht de kwestie aanhangig te maken en wordt alsdan beslist wat ten aanzien der geschorste vereeniging dient te worden besloten.

Artikel 10.

Geldmiddelen.

De geldmiddelen van de C.I.V.O. worden verkregen door contributies der aangesloten vereenigingen, door instellingen, welke door de centrale worden tot stand gebracht en door toevallige baten.

Artikel 11.

Wijziging Statuten enz.

Besluiten tot wijziging dezer statuten worden genomen op een Algemeene Vergadering bij volstreckte meerderheid van stemmen.

Besluiten tot voortzetting of ontbinding van de C.I.V.O. worden genomen op een speciaal daarvoor uitgeschreven Algemeene Vergadering en vereischen minstens twee-derde der uitgebrachte stemmen. Wordt dit aantal niet bereikt, dan wordt binnen één maand daarna opnieuw een Algemeene Vergadering uitgeschreven en beslist de volstreckte meerderheid der stemmen.

Bij ontbinding beslist de A.V. op welke wijze over de geldmiddelen zal worden beschikt.

Artikel 12.

Alles wat tot uitvoering van het in deze statuten bepaalde, noodig blijkt, wordt geregeld bij Huishoudelijk Reglement.

Artikel 13.

Domicilie.

De C.I.V.O. en hare leden kiezen algemeen en onveranderlijk domicilie ter griffie van den Raad van Justitie te Batavia.

Artikel 14.

Oprichting.

De C.I.V.O. is opgericht op 25 September 1932 voor den tijd van 29 jaar. Zes maanden vóór de beëindiging van dezen termijn zal een A.V. moeten beslissen over de voortzetting dan wel ontbinding der Centrale.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT.

I. Vereenigingsjaar.

Artikel 1.

Het vereenigingsjaar loopt van 1 Januari tot ultimo December.

II. Algemeene inrichting.

Artikel 2.

Het Bestuur der vereeniging die zich bij de C.I.V.O. wenscht aan te sluiten, wendt zich daartoe schriftelijk tot het Bestuur der Centrale, en legt daarbij over een afschrift van het besluit, waarbij rechtspersoonlijkheid is verleend en een opgave van het aantal leden, benevens een tweetal exemplaren van de statuten en het Huishoudelijk Reglement.

De beslissing van de Algemeene Vergadering over de toelating wordt door het Bestuur der Centrale schriftelijk aan de aanvraagster medegedeeld. Het Bestuur is echter bevoegd om in afwachting van die beslissing, gehoord den Raad van Vertegenwoordigers, de aanvraagster voorloopig als lid toe te laten.

Van het oogenblik der toelating is de Vereeniging lid, en verbindt zich om de belangen der C.I.V.O. naar vermogen te dienen, en geen handelingen te verrichten in strijd met de Statuten en het Huishoudelijk Reglement der Centrale.

Artikel 3.

Het lidmaatschap van de C.I.V.O. gaat in met het begin der maand van de toelating en eindigt op den laatsten dag der maand, waarin het lidmaatschap is beëindigd. De opzegging zal minstens 1 maand van tevoren moeten plaats hebben.

III. Bestuur.

Artikel 4.

Het Bestuur der Centrale wordt verkozen op de wijze, zooals in artikel 6 der statuten is aangegeven. Het treedt elk jaar in zijn geheel af, doch zijn de leden terstond herkiesbaar.

De verkiezing heeft plaats in de eerste vergadering van den Raad van Vertegenwoordigers, volgende op de Algemeene Vergadering.

Het Bestuur der Centrale zal bestaan uit: Voorzitter, Vice Voorzitter, Secretaris, Penningmeester en een tot en met vijf commissarissen.

De functionarissen worden bij de verkiezing in functie verkozen. Zij kunnen een maandelijksche toelage krijgen waarvan het bedrag op de jaarlijksche begrooting dient te worden vastgesteld.

Artikel 5.

De uitvoering van alle werkzaamheden, welke uit de bepalingen van dit reglement voortvloeien, behoort tot de taak van het bestuur der Centrale.

In zaken van principieel aard handelt het bestuur na voorafgaand overleg met den Raad van Vertegenwoordigers.

Artikel 6.

In een tusschentijdsche vacature in het Bestuur der Centrale wordt, onder nadere goedkeuring van den Raad van Vertegenwoordigers, voorloopig door het Bestuur voorzien.

IV. Vergaderingen.

Artikel 7.

Het Bestuur der Centrale vergadert minstens eenmaal per maand. Eens om de drie maanden wordt door het Bestuur eene vergadering belegd met den Raad van Vertegenwoordigers, en voorts wanneer het Hoofdbestuur van een der aangesloten vereenigingen daartoe het verzoek doet.

De agenda van deze vergaderingen wordt ten minste zeven dagen van te voren schriftelijk aan de Hoofdbesturen der aangesloten vereenigingen bekend gemaakt. Het Bestuur der Centrale heeft het recht om bepaalde personen op deze en andere vergaderingen van de C.I.V.O. uit te noodigen, wanneer de belangen der Centrale daarmee gediend kunnen zijn.

Artikel 8.

De jaarlijksche Algemeene Vergadering der Centrale wordt uiterlijk in de maand April gehouden. De agenda zal meoten omvatten:

- a. Vaststelling der notulen van de vorige A. V.
- b. Het jaarverslag van den Secretaris der Centrale.
- c. Het verslag van de financiële commissie, bedoeld in artikel 20 van dit reglement.
- d. Het verslag der commissie, bedoeld in artikel 21 van dit reglement, van het beheer der instellingen.
- e. de vaststelling der begrooting.
- f. de behandeling van de voorstellen en vraagpunten voorkomende in den beschrijvingsbrief.
- g. Alles wat ter tafel zal worden gebracht.

Artikel 9.

De beschrijvingsbrief voor de A. V. wordt tenminste 2 maanden vóór de A. V. aan de leden toegezonden.

Op den beschrijvingsbrief worden geplaatst de voorstellen en vraagpunten, daartoe aangewezen door:

1. de aangesloten vereenigingen.
2. de Kringen, nader omschreven in artikel 15 van dit reglement.
3. het Bestuur der Centrale gehoord den Raad van Vertegenwoordigers.

Voorstellen en vraagpunten moeten tenminste 3 maanden vóór de A. V. aan het Bestuur der

Centrale schriftelijk zijn ingediend, voorzien van de noodige toelichting.

Voorstellen, welke behandeling op de A. V. door het Bestuur, gehoord den Raad van Vertegenwoordigers, niet wenscheijk worden geacht, worden onder opgaaf van redenen in den beschrijvingsbrief vermeld. Indien echter de A. V. bij volstreckte meerderheid van stemmen toch de behandeling wenscht, zal dit dienen plaats te hebben.

Amendementen op voorstellen in den beschrijvingsbrief voorkomende moeten tenminste een maand vóór de A. V. ter kennis van het Bestuur worden gebracht.

Artikel 10.

Het Bestuur is bevoegd om bepaalde punten van den beschrijvingsbrief aan de orde te stellen in eene huishoudelijke vergadering alleen toegankelijke voor de leden der aangesloten vereenigingen. In het verslag der handelingen van de A. V. zal slechts het resultaat der besprekingen worden opgenomen, doch de beraadslagingen zelve niet.

Artikel 11.

Voorstellen staande de A. V. gedaan of nagekomen voorstellen, nadat de agenda voor de A. V. is vastgesteld komen slechts in behandeling, indien de meerderheid der aanwezige leden zich daarvoor verklaren.

Wanneer het door het Bestuur der Centrale of door tenminste een derde der aanwezige leden wenschelijk wordt geacht, zullen d.g. voorstellen nog aan een referendum kunnen worden onderworpen binnen een maand na de A. V.

Artikel 12.

Een buitengewone A. V. wordt belegd, indien dit door het Bestuur der Centrale of den Raad van Vertegenwoordigers, dan wel het Hoofdbestuur van twee of meer der aangesloten vereenigingen, met reden omkleed, verlangd wordt. Wordt het voorstel slechts door het Hoofdbestuur van één der aangesloten vereenigingen gedaan, dan zal het beleggen der A. V. door het Bestuur der C.I.V.O., gehoord den Raad van Vertegenwoordigers, worden beslist.

V. Stemmingen.

Artikel 13.

Stemmingen over zaken geschieden:

- a. Mondeling, en beslist de meerderheid der uitgebrachte stemmen, behoudens in die gevallen, welke in artikel 11 der statuten nader zijn omschreven.
- b. Schriftelijk over personen, en beslist de volstreckte meerderheid der uitgebrachte stemmen of indien tot tweemaal toe de volstreckte meerderheid niet wordt bereikt, bij gewone meerderheid. Bij herstemming tusschen twee personen met een gelijk aantal stemmen, indien geen van beiden de volstreckte meerderheid. Bij herstemming tusschen twee personen met een gelijk aantal stemmen, indien geen van beiden de volstreckte meer-

derheid heeft kunnen behalen, zal daarna het lot beslissen.

Artikel 14.

De stemmen eener vereeniging worden uitgebracht door een afgevaardigde daartoe schriftelijk gevolmachtigd.

Het aantal dier stemmen bedraagt:
Voor vereenigingen tot vijftig leden 1 stem;
van 51 t/m 100 leden 2 stemmen;
van 101 t/m 200 leden 3 stemmen;
van 201 t/m 500 leden 4 stemmen;
daarboven 5 stemmen.

VI. Kringen.

Artikel 15.

Afdeelingen der bij de C.I.V.O. aangesloten vereenigingen kunnen Plaatselijke Kringen vormen. Waar plaatselijk geen afdeeling bestaat, maar wel het Hoofdbestuur eener vereeniging zetelt, kan deze vereeniging mede zich aansluiten.

Tot de Kringen kunnen toegelaten worden plaatselijke afdeelingen van niet bij de Centrale aangesloten vereenigingen, mits de statuten dier vereenigingen niet strijdig zijn met de voor toelating als lid der C.I.V.O. gestelde eischen.

Artikel 16.

De taak der Kringen zal moeten omvatten:

1. Propageering der „beginselen” van de C.I.V.O.
2. De bevordering der plaatselijke belangen van tot den kring behorende belanghebbenden.
3. Het steunen van acties, welke van de C.I.V.O. zullen uitgaan.

Artikel 17.

Het Huishoudelijk Reglement zal, ter erkenning der Kringen, tevoren moeten worden goedgekeurd door den Raad van Vertegenwoordigers.

VII. Georganiseerd Overleg.

Artikel 18.

Op eene Algemeene Vergadering van de C.I.V.O. zal aangewezen worden, met tenminste 2/3 der aanwezige geldige stemmen, een gevolmachtigde, benevens een pl. gevolmachtigde voor het z.g. georganiseerd overleg.

Tenzij de Statuten van de C.I.V.O. zullen worden gewijzigd ten aanzien der beginselen in de Statuten vermeld, is de Gevolmachtigde verplicht zich bij de besprekingen inzake algemeene ambtenaarsbelangen strikt te houden aan die beginselen.

De Raad van Vertegenwoordigers is bevoegd, onder nadere goedkeuring der A.V., den gevolmachtigde af te zetten en dadelijk in zijn plaats aan te wijzen den plaatsvervangenden gevolmachtigde. Zoo spoedig mogelijk wordt alsdan op een A.V. overgegaan tot benoemingen.

VIII. Geldmiddelen.

Artikel 19.

Het bedrag der maandelijksche contributie wordt

telken jare de A.V. bepaald, tot een bepaald minimum en maximum. In gevallen, dat ook het minimum tijdelijk niet kan worden opgebracht, kan vóór de beslissing der A.V., door den Raad van Vertegenwoordigers eene voorloopige regeling worden getroffen. In spoedeisende gevallen beslist het Bestuur der Centrale, onder nadere goedkeuring van den Raad van Vertegenwoordigers.

De contributie wordt maandelijks bij vooruitbetaling voldaan.

Artikel 20.

Telken jare, uiterlijk een maand vóór de A.V. brengt de Penningmeester een verslag uit, van den stand der fondsen en de in het afgelopen jaar plaats gehad hebbende wederwaardigheden.

De rekening en verantwoording van den Penningmeester worden onderworpen aan het oordeel van eene door den Raad van Vertegenwoordigers te benoemen commissie van drie leden, die van hare bevinding verslag zal hebben uit te brengen.

IX. Instellingen.

Artikel 21.

Voor verschillende door de C.I.V.O. op te richten instellingen zullen instructies worden gemaakt, en ter goedkeuring worden overgelegd aan de A.V. Ten aanzien van het beheer dier instellingen zal worden gehandeld in voege als voorgeschreven in de slotalinea van het voorgaande artikel.

X. Slotbepaling.

Artikel 22.

Bij verschil van opvatting omtrent de bepalingen van dit reglement beslist het Bestuur der Centrale, onder nadere goedkeuring van den Raad van Vertegenwoordigers; evenzoo in gevallen, waarin dit reglement niet voorziet.

Aldus vastgesteld in de oprichtingsvergadering van den 25sten September 1932 en vanaf dien datum in werking getreden.

De Voorzitter der C.I.V.O. De Secretaris der C.I.V.O.

W. MARCUS.

J. B. VORTMAN.

BUGERLIJKE OPENBARE WERKEN.

Waterstaat.

Tijdelijk belast met de waarneming van de betrekking van opzichter:

de adspirant-opzichter D. J. Sahanaja, met bepaling, dat hij ter beschikking van de provincie Midden-Java blijft gesteld;

de adspirant-opzichter I. Picaulima;

Ontheven wegens overtolligheid, met ingang van einde December 1932, eervol van zijne tijdelijke werkzaamstelling de maandgelder F. R. Huglin.

Ontslagen wegens overtolligheid, met ingang van einde November 1932, eervol uit zijne betrekking de opnemer A. L. C. Barkeij.