

DE BOUWKUNDIG AMBTENAAR

OFFICIEEL ORGAAN VAN DE VEREENIGING VAN BOUWKUNDIGEN
OPGERICHT 2 AUG. '27 VOOR DEN TIJD VAN 29 JAREN EN 5 MAANDEN

ADRESSEN.

Voorzitter: W. H. Th. Marcus, Matramanweg 119a,
Meester-Cornelis.

Secretaris: J. P. S. Roks, Laan Dierentuin No. 7,
Batavia-Centrum, Tel. No. 6127, tot wien men
zich wenden moet voor:

- a. Aanmelding als lid van den V. v. B.,
- b. Adresveranderingen,
- c. Over vereenigingszaken.

Penningmeester: L. B. F. de Leau, Berendrechtslaan
15, Batavia-Centrum, aan wien de contributie-
gelden zijn over te maken.

MEDEDEELING.

Eerstdaags zal door het Hoofdbestuur een referendum worden uitgeschreven omtrent verhooging van het honorarium van onzen Voorzitter, die met ingang van 2 September a.s. den dienst met pensioen verlaat, en dan geheel „vrij man” is en dus *zonder verpoozen* en met de *noodige klem* voor onze belangen zal kunnen opkomen.

Voor verdere bijzonderheden moge worden verwezen naar de toelichting op het referendumbiljet.

Collegas bedenkt wel dat ons in de *zeer naaste* toekomst een zwaren strijd te wachten staat teneinde te voorkomen dat aan onze rechten en positie ernstig getornd wordt.

Wij moeten in dien strijd een bezoldigd Voorzitter hebben die „vrij” staat. Laat vooral deze gedachte U leiden bij het geven van Uw stem.

Hoofdbestuur.

VERSLAG.

v/d Hoofdbestuursvergadering der Vereeniging van
Bouwkundigen ten huize van den Voorzitter
Krekot 44, Batavia Centrum op 14 Juni 1931.

Aanwezig zijn de Hoofdbestuursleden: W. Marcus,
F. van Sprew, L. de Leau en J. P. S. Roks.

Moeh Enoch en J. van Mechelen zonden bericht van verhindering, terwijl R. Soetarjo wegens ziekte afwezig is.

Ten 9 ure v.m. opent de Voorzitter de vergadering.

Punten van bespreking.

A. Ten uitvoerlegging van door de A.V. te Djokja op 24 Mei j.l. genomen beslissingen (zie verslag A.V. in B.A. No. 12).

1. Verzoek om bij deelname aan slechts één gedeelte van het Architects-examen ook slechts de helft van het examengeld te mogen betalen.

Op voorstel van den Voorzitter wordt besloten hieromtrent een request in te dienen bij den Directeur B.O.W.

2. Verzoek om het Architectsexamen te doen plaats hebben in April of Mei inplaats van in Januari, in verband met het veelal drukke jaarwerk.

Als bij punt 1 wordt besloten hieromtrent te requesteeren bij den Directeur B.O.W.

3. Toekenning van een toelage van f 50.— voor het Architectsdiploma ter vervanging van de 2 fictieve dienstjaren.

De Voorzitter stelt de vergadering voor hem te machtigen, om, alvorens verdere stappen te doen, deze aangelegenheid allereerst te bespreken met het Bezoldigingsbureau, welk voorstel wordt aangenomen.

4. Invoering, naast de gestelde formaties, van een semi-automatische bevordering voor middelbare B.O.W. technici.

Na ampele bespreking wordt met algemeene stemmen besloten, om, alvorens zich terzake tot de Regeering te wenden, deze aangelegenheid eerst te be-

spreken met de zusterverenigingen welke ook B 12 ambtenaren onder hare leden tellen, n.l. de Spoorbond en de Postbond.

5. Aansluiting bij het Verbond van Vereeniging van Landsdienaren.

De Voorzitter acht het wenschelijk de aansluiting te doen ingaan op 1 Juli a.s., onder voorwaarde echter dat de z.g. grenzenkwestie naar ons genoegen wordt geregeld, en wel in dien zin, dat de niet B.O.W. ambtenaren, zooals Opzichters S.S., Genie en Locale ressorten, die reeds lid onzer vereeniging zijn als zoodanig gehandhaafd blijven, terwijl individueele aanvragen van niet-B.O.W. technici om als lid der V. v. B. toe te treden niet kunnen worden geweigerd. Onzerzijds wordt echter de verplichting aanvaard, geen opzettelijke propaganda te maken onder ambtenaren die uit hoofde hunner betrekking in een andere vakvereniging thuisbehooren.

De vergadering gaat hiermede accoord.

6. Opschorten van de uitvoering van het referendum, waarbij is aangenomen, dat het aan B.O.W.-technici in het vervolg vrij staat om óf lid te zijn van de V. v. B. óf alléén abonné van het I. B. T.

Conform de beslissing van de A.V. zal door het Hoofdbestuur worden gehandeld.

7. Stichting Heijmeringfonds.

Met de oprichting van dit fonds zal een begin worden gemaakt, zoodra het thans in het I. B. T. verschijnende artikel van collega Heijmering zal zijn beëindigd. Het voor dit artikel verschuldigde honorarium zal dan als eerste bijdrage in het fonds worden gestort.

B. De Voorzitter deelt aan de vergadering mede, dat hij heeft vernomen dat het aan technici, door den Provincialen Waterstaat op eigen gezag, dus los van de B.O.W. aangesteld, vergund is deel te nemen aan het examen voor Architect B.O.W., terwijl technici van andere takken van dienst dit voorrecht missen. Hij stelt voor den Directeur B.O.W. om be-

vestiging van dit bericht te verzoeken, hetgeen met algemeene stemmen wordt aangenomen.

C. Ter sprake wordt gebracht de overgang van B. O. W.-technici naar den Provincialen Waterstaat.

Volgens den Voorzitter heeft de Directeur B.O.W. bezwaren tegen *definitieve* overgang van B. O. W.-technici naar de Provincies, op grond van de overweging dat de B.O.W. daardoor de kans belooft de beste ambtenaren te verliezen, terwijl bovendien voor het overblijvende deel van het B.O.W.-corps alleen nog maar plaats zal zijn in de Buitengewesten.

Het groote nadeel aan deze opvatting verbonden is echter, dat de Provincie thans reeds op vrij groote schaal eigen personeel aanstelt, zoodat nu reeds is te voorzien dat in de nabije toekomst voor de B.O.W.-technici geen plaats meer zal zijn bij de Provincies op Java.

Met algemeene stemmen wordt besloten deze aan gelegenheid ter sprake te brengen bij den Directeur B.O.W. en eventueel daarna zich met een request te wenden tot de Regeering.

D. Door den Voorzitter wordt vervolgens in het kort besproken de kwestie van de Indianiseering der salarissen en in verband daarmede de aangekondigde invoering van de nieuwe B.B.L. In verband met de belangrijkheid van dit onderwerp zegt de Voorzitter toe een en ander opschrift te stellen en daarna ter rondlezing en bestudeering te zenden aan de H.B.-leden, waarna zal worden overwogen te Batavia een Openbare vergadering te beleggen, waarop de besturen van andere vakverenigingen en ook Volksraadsleden zullen worden genoodigd. Door onzen Voorzitter zal dan een lezing over dit onderwerp worden gehouden, waarbij gelegenheid zal worden gegeven tot debat, teneinde te kunnen vernemen, welk standpunt door de andere vakverenigingen ten deze wordt ingenomen.

Niets anders meer aan de orde zijnde, sluit de Voorzitter ten 11 ure v.m. de vergadering.

De Secretaris.

Commissie ter Voorbereiding van eene Regeling van den Rechtstoestand der Indische Ambtenaren.

RANGREGELING EN BEVORDERING.

Inleiding.

A. Bestaande voorschriften.

Op het punt van rangregeling voor de ambtenaren bestaat slecht een enkele organieke regeling, n.l. voor de rechterlijke ambtenaren. Hierover handelen de volgende artikelen van het *Reglement op de Rechterlijke Organisatie*.

Artikel 15. (1) Gegradueerden worden bij hunne benoeming tot een ambt bij de rechterlijke macht op de ranglijst van de gegradueerde rechterlijke ambtenaren geplaatst onmiddellijk na dengene, die van de tot een ambt derzelfde groep benoemden het laagst op de ranglijst staat.

(2) Bij benoeming dadelijk tot een keuze-amt wordt de benoemde gerangschikt onmiddellijk na dengene, die van de tot keuze-amt met gelijke be-

zoldiging of, indien een gelijke bezoldiging niet bestaat, met de dichtst bijkomende hoogere bezoldiging benoemden het laagst op de ranglijst staat.

(3) Zij, die op denzelfden dag tot ambten derzelfde groep of tot gelijk bezoldigde keuze-ambten worden benoemd, worden gerangschikt naar het nummer der benoemingsbesluiten; in geval van benoeming bij éézelfde besluit geschiedt de rangschikking naar de volgorde, waarin zij in het besluit genoemd worden.

(4) Hij, die 's Lands dienst verlaat of een ander dan een rechterlijk ambt aanvaardt, wordt van de ranglijst geschrapt.

(5) Hij, die tengevolge van de aanvaarding van een ander dan een rechterlijk ambt zijn plaats op de ranglijst heeft verloren, neemt zijn vroegere plaats weder in, wanneer hij zonder intusschen den openbaren dienst te hebben verlaten, wederom tot een rechterlijk ambt wordt benoemd.

(6) De ranglijst is openbaar. Bezwaren tegen de rangschikking kunnen slechts worden gemaakt op grond van verkeerde toepassing of schending van dit artikel en worden, op schriftelijk verzoek der belanghebbenden, door het Hooggerechtshof beslist.

Artikel 16. (1) Indien het ambt openvalt van Vice-president, Lid of Griffier van het Hooggerechtshof, van President of Vice-president van één der Raden van Justitie, van Lid van één der Raden van Justitie op Java, van Voorzitter van één der Landraden te Batavia, Bandoeng, Semarang of Soerabaja, van Procureur-Generaal of Advocaat-Generaal of Advocaat-Generaal bij het Hooggerechtshof of van Officier van Justitie bij één der Raden van Justitie, wordt in de vacature voorzien, óf door benoeming bij keuze uit de gegradueerde rechterlijke ambtenaren, met dien verstande dat bij gelijke geschiktheid voor het opengevallen ambt de ranglijst den doorslag geeft, óf door benoeming buiten de ranglijst.

(2) De benoeming van gegradueerde rechterlijke ambtenaren of ambten eener hooger gerangschikte groep geschiedt behoudens de voorwaarde van geschiktheid voor het te vervullen ambt, naar de ranglijst. In het belang van den dienst kan, het Hooggerechtshof en den Procureur-Generaal behoord, in bijzondere gevallen zoodanige benoeming geschieden in afwijking van de ranglijst.

Voor het overige bestaan slechts enkele gepubliceerde regeling of uitspraken van de Regeering.

Een algemeene regeling geldt voor het behoud van rangnummer in geval van verlof en van uit de betrekking. Aanvankelijk was bepaald, dat ambtenaren na terugkeer van buitenlandsch verlof in geval van herplaatsing in een hooger rang de jongsten zullen zijn en weder invallende in hun laatsten rang op

de ranglijst zullen plaats nemen overeenkomstig den tijd, welken zij vóór hun verlof in dien rang hebben doorgebracht. Ingevolge Bijlage No. 4133 geldt deze regel nog voor buitenlandsche verloven buiten bezwaar van den Lande, terwijl hij bij Bijblad No. 8160 van toepassing is verklaard voor binnenlandsche verloven buiten bezwaar. Ten aanzien van buitenlandsche verloven wegens langdurigen dienst of wegens ziekte verklaart Bijblad No. 4133 echter, dat de betrokken ambtenaren bij herstel in activiteit na terugkeer de ancienniteit terug erlangen, die zij zouden hebben gehad, indien zij onafgebroken waren blijven doordienen en zulks onverschillig of zij in hun laatsten rang of in den daarop volgende hooger invallen.

Deze laatste regel is ook van toepassing bij herplaatsing van wachtgelders; aanvankelijk met uitzondering van de bureauambtenaren, voor wie de kwestie der ancienniteit, in verband met de regelen, waarnaar zij bevorderd worden, geacht werd geen overwegend belang te hebben. Kort daarna echter werd het beginsel ook voor hen van toepassing verklaard (Bijblad Nos. 5436 en 5634).

He bepaalde omtrent het behoud van ancienniteit bij buitenlandsch verlof en op opwachtingstelling geldt niet ten volle voor de politieambtenaren. Bij artikel 3 van het Gouvernementsbesluit van 8 Augustus 1927 No. 18 (niet opgenomen in Staats- of Bijblad) werd te hunnen aanzien bepaald:

„Met afwijking in zoover van het bepaalde in het „besluit van 27 Januari 1885 No. 1/C (Bijblad op „het Staatsblad No. 4133) goed te keuren dat politieambtenaren, die tot een hooger rang worden „bevorderd, ten aanzien van de, gedurende hun „afwezigheid uit den politiedienst onder genot van „wachtgeld dan wel met buitenlandsch verlof onder „genot van verlofswedde, tot den hooger rang be- „vorderde ranggenooten geen herstel erlangen van de „ancienniteit, vóór die afwezigheid ten opzichte dier „ranggenooten in den lageren rang bekleed”.

Bij het besluit in Bijblad No. 12388 werd deze bepaling eenigszins verzacht. Zij luidt:

„Met wijziging in zooverre van het voorschrift in „artikel 3 van het besluit van 8 Augustus 1927 No. „18, en met afwijking van het bepaalde in het besluit „van 27 Januari 1885 No. 1/C (Bijblad op het „Staatsblad No. 4133) te bepalen, dat politieambtenaren, wier dienstdtijd bij de politie wordt onderbroken anders dan door verlof buiten bezwaar van den „Lande en omstandigheden, welke gelijk zijn te „stellen, hun verkregen ancienniteit blijven behouden, indien de duur der onderbreking niet langer be- „draagt dan één jaar en zes maanden;

„met dien verstande dat zij, bij overschrijding „van dien termijn, na terugkeer in actieven dienst,

„met betrekking tot hun plaatsing in de ranglijst „worden beschouwd voor den duur der overschrijding met verlof buiten bezwaar van den Lande te „zijn geweest”.

Bijblad Nos. 5210 en 6051 bepaalt voor de ontvangers en adjunct-ontvangers van 's Lands kas, de depôthouders bij de Opiumregie en de ambtenaren bij de Wees- en Boedelkamers, dat bij benoeming van een titularis, die tevoren elders werkzaam was, de ancienniteit in den regel wordt bepaald door de dagteekening van het besluit, waarbij hem voor het eerst een betrekking met gelijke bezoldiging werd opgedragen, welk beginsel ook geldt bij tijdelijke benoeming of opdracht tot waarneming eener betrekking, maar niet, indien na terugkeer van verlof of herplaatsing na wachtgeld de betrokkene belast wordt met de waarneming van een der genoemde betrekkingen op een lagere bezoldiging.

Ten aanzien van de ambtenaren bij de centrale Comptabiliteitskantoren bevat Bijblad No. 12240 de volgende bepaling:

„De Directeur van Financiën stelt algemeene ranglijsten vast voor de onderscheiden groepen van „ambtenaren vanaf den rang van commies. Deze „ranglijsten gelden voor de centrale kantoren van „de comptabiliteit als één geheel”.

Voor de ambtenaren van het Binnenlandsch Bestuur is indertijd bepaald, dat zij tot aspirant-controleur worden benoemd in dezelfde volgorde ten opzichte van elkander, waarin zij door den Minister van Koloniën ter beschikking van den Gouverneur-Generaal zijn gesteld (Bijblad No. 4124). Dit voorschrift zal thans ook moeten gelden voor de werkzaamstelling als ambtenaar bij den algemeenen bestuursdienst voor zoover de nieuwe gewesten betreft.

De Regeeringsalmanak vermeldt verder nog Bijblad No. 3053, bepalende dat een ambtenaar van het Binnenlandsch Bestuur bij plaatsing bij een anderen tak van dienst vóór zijn werkzaamstelling bij het Bestuur zijn aanvankelijk rangnummer verliest.

Ter vergelijking volgen hieronder enkele bepalingen uit het *Reglement op de benoeming, het ontslag en het op non-activiteit stellen van de Officieren der landmacht*.

Artikel 6. De diensttijd der officieren in elken rang rekt van den datum van ingang hunner benoeming in dien rang of, wanneer die datum niet werd bepaald, van de dagteekening van het besluit dier benoeming; hun ouderdom van rang is, voor zoover hunne aanspraken op bevordering betreft, behoudens het bepaalde bij, gelijk aan hunnen diensttijd in dien rang en wordt, bij gelijken diensttijd, nader bepaald door de plaats in die ranglijst.

Artikel 1. (1) Voor elken rang, voor elk wapen en dienstvak afzonderlijk, bestaat een ranglijst.

(2)

(3)

(4) Behoudens het bepaalde bij het laatste lid van dit artikel worden de officieren in de ranglijst vermeld naar orde van den datum met ingang der benoeming in hun rang of wanneer die datum niet werd bepaald, naar de orde van de dagteekening van het besluit dier benoeming.

(5) Bij benoeming tot den officiersrang bij hetzelfde besluit van meer dan één persoon bij hetzelfde wapen of dienstvak, worden zij gerangschikt naar de volgorde bij de benoeming te bepalen. Bij enz.

(6) Bij gelijktijdige bevordering worden zij in den hooger rang gerangschikt naar de volgorde van hun ouderdom in den vorigen rang.

(7) Ten opzichte van officieren, die tengevolge van eene, al of niet met bevordering gepaard gaande, overplaatsing, als waarvan sprake is bij de artikelen 28 en 29, in een andere ranglijst moeten worden vermeld, wordt de plaats in de ranglijst in het besluit der overplaatsing aangegeven naar de beginselen nedergelegd in het vierde, vijfde en zesde lid van dit artikel.

De verordeningen der locale gemeenschappen bevatten weinig voorschriften op het gebied der ancienniteit. Artikel 28 der betreffende verordening van de gemeente Bandoeng (1930) luidt:

(1) Voor zoover de ambtenaar dient in betrekkingen, welke in klassen zijn onderverdeeld, heeft overgang in de naast hoogere bezoldigingsklasse plaats, indien de ambtenaar de maximumbezoldiging in zijn klasse drie jaren genoten heeft en door het College van Burgemeester en Wethouders voor overgang in de hoogere bezoldigingsklasse geschikt wordt geoordeeld.

(2) Overgang in een hoogere bezoldigingsklasse op andere wijze heeft alleen plaats bij vacature en alsdan uitsluitend bij keuze, gebaseerd op geschiktheid. Bij gelijke geschiktheid zal de ancienniteit den doorslag geven.

(3)

(4) Ter Secretarie worden drie ranglijsten aangehouden — een voor het administratieve, een voor het zuiver technische personeel en een voor het personeel, dat niet in een dezer groepen kan worden ondergebracht.

De ranglijst dient te worden ingericht volgens ancienniteit der betrokkenen, gebaseerd op de data van ingang der benoeming tot de bekleed wordende betrekking.

B. Ontwerp-Dykstra.

Artikel 13.

1. Geschiedt bevordering in rang naar algemeene regelen, dan worden die regelen bekend gemaakt.

2. Zooveel mogelijk geschiedt bevordering in rang, die niet met verandering in den aard van den werkkring gepaard gaat, naar algemeene regelen.

Toelichting. Een van de moeilijkste bevredigend te regelen punten is zeker wel dat van bevordering in rang. Juist hier is de kans op willekeur van minder-rechtvaardige-of minder juist ingelichte superieuren groot. Maar juist ook hier kan van het stellen van algemeene regelen doorgaans geen sprake zijn, waar immers de persoonlijke geschiktheid van de ambtenaren op het punt van bevordering den doorslag moet geven en die uiteraard slechts geval voor geval kan worden beoordeeld. Een uitzondering kan echter meestal worden gemaakt voor die gevallen, waarin men eenvoudig in rang opklimt zonder verandering in den aard van den werkkring. In die gevallen draagt de rangverhooging eigenlijk het karakter van een ancienniteits-erkenning en kunnen meestal vaste regelen worden gesteld. Niet steeds is dit echter het geval. Het kan voorkomen, dat aan den voor bevordering in aanmerking komenden ambtenaar eischen moeten worden gesteld, die niet dan door personen met bijzondere bekwaamheid of geschiktheid kunnen worden vervuld. Een referendaris b.v. verricht voor een groot deel hetzelfde werk als de onder hem op zijn bureau arbeidende adjunct-referendarissen. Daarom is ieder adjunct-referendaris nog niet geschikt om als chef op te treden en zoo kunnen zich meerdere gevallen voordoen, waarin de hier bedoelde bevordering in rang niet naar algemeene regelen kan geschieden. In verband daarmee is in het 2e lid sprake van „zoo mogelijk”. Worden echter algemeene regelen gegeven, dan moeten deze worden bekend gemaakt.

Herinnerd wordt hierbij aan artikel 7, dat juist bij bevorderingen van beteekenis kan zijn.

Artikel 7 luidt:

1. In strijd met eene regeling door het bevoegd gezag getroffen, worden den ambtenaar geen voordeelen onthouden of nadeelen toegebracht.

2. Het gezag dat een algemeene regeling vaststelde, is niet bevoegd voor een bepaald geval ten nadeele van den ambtenaar daarvan af te wijken, tenzij de regeling afwijking voorbehoudt.

De Schakelcommissie van het V.V.L. stelde voor artikel 13 van het ontwerp-Dykstra ongewijzigd over te nemen en teekende na vermelding van de toelichting op het artikel het volgende aan:

„De Schakelcommissie wenscht dit gedeelte even „aan te halen om te wijzen op de geheel andere geest „dan die, welke spreekt uit de Nota van de Salaris- „commissie, waarin automatische bevordering juist „uit den boeze wordt geacht. Met opzet heeft de Sa- „lariscommissie voor bijna alle ambtenaren promo- „tieschalen ingesteld en heeft hierbij al bij voorbaat „een splitsing gemaakt tusschen „goed geschikten” „en „minder geschikten”. Waar zelfs de Regeerings- „Commissie voor den Rechtstoestand de kans op wil- „lekeur van minder rechtvaardige of minder juist „ingelichte superieuren groot acht, zal dit gevaar bij „een wijze van handelen als door de Salariscommis- „sie bedoeld, zeker niet denkbeeldig zijn. Hoe mak- „kelijk is het te verklaren, dat iemand, hoewel „niet „ongeschikt” toch nog niet „goed geschikt” is voor „een hooger rang. „Als het maar besparing geeft. „(zie Nota Salariscommissie blz. 23)”.

C. Algemeene opmerkingen ten aanzien van de ontworpen ordonnantie.

De Commissie heeft oorspronkelijk getracht een ontwerp samen te stellen, waarin alle onderdeelen betreffende de rangregeling geregeld zouden worden. Zij heeft daar echter ten slotte van afgezien, omdat de omstandigheden bij de verschillende departementen en diensten zoozeer uiteenloopen, dat daarvoor geen regelen in een voor alle administraties geldende ordonnantie kunnen worden opgenomen. Een groot aantal uitzonderingsbepalingen zou van een dergelijke, tot in onderdeelen uitgewerkte, ordonnantie het gevolg zijn geweest, terwijl alle zich voordoende moeilijkheden hadden moeten worden onderworpen aan de beslissing van den Gouverneur-Generaal.

Zij heeft dan ook gemeend een ontwerp te moeten samenstellen, waarin slechts algemeene richtlijnen worden aangegeven, terwijl de verdere uitwerking zal worden overgelaten aan de departements- en dienstcheefs in overleg met de commissies van Georganiseerd Overleg. Daarnaast werd het, ter bevordering van een zoo groot mogelijke eenheid in die regelingen, wenschelijk geacht overeenstemming met de Centrale Commissie voor georganiseerd overleg inzake algemeen ambtenaarsbelangen voor te schrijven.

Naast de algemeene regelen betreffende de rangregeling, bleek het gewenscht enkele algemeene bepalingen op te nemen ten aanzien van de bevordering (artikelen 8—10), welke met de plaatsing op de ranglijsten nauw verband houden.

ONTWERP — ORDONNANTIE.
RANGREGELING EN BEVORDERING.

I. Rangregeling.

Artikel 1.

(1) Behoudens de uitzonderingen, bedoeld in het laatste lid van dit artikel, worden voor alle groepen van landsdienaren ranglijsten aangehouden.

(2) Een ranglijst kan omvatten de landdienaren, die bij dezelfde administratie of dienst dan wel onderdeel van een administratie of dienst eenzelfde betrekking bekleeden, dan wel alle landsdienaren, werkzaam in een opeenvolgende reeks van betrekkingen. Zij kunnen betrekking hebben op de ambtenaren van een bepaalde groep in geheel Nederlandsch-Indië dan wel op die in een bepaald gebied.

(3) De hoofden der departementen van algemeen bestuur en der zelfstandige administraties dan wel de door dezen aan te wijzen gezaghebbers, dragen zorg voor het aanleggen en bijhouden der ranglijsten.

(4) De Gouverneur-Generaal is bevoegd groepen van ambtenaren aan te wijzen, voor wie geen ranglijsten worden aangehouden.

Artikel 2.

De ranglijsten zijn openbaar en liggen bij de betrokken administratie of dienst voor iederen belanghebbenden ter inzage.

Artikel 3.

(1) Een landsdienaar wordt op de voor zijn betrekking bestemde ranglijst geplaatst, indien hij tot die betrekking wordt benoemd dan wel met de waarneming ervan of de eraan verbonden functiën wordt belast.

(2) Is de opdracht tot waarneming van tijdelijken aard, dan is de plaatsing op de ranglijst een voorloopige. Zij wordt blijvend, indien de tijdelijke waarneming onmiddellijk wordt gevolgd door een benoeming of door een waarneming, welke geen tijdelijk karakter heeft.

(3) Bij ontheffing van een waarneming en wederplaatsing in de tevoren bekleede betrekking, wordt de betrokken landsdienaren weder geplaatst op de ranglijst van deze betrekking en neemt daarop de plaats in, welke hij tevoren had.

(4) Bij de bepaling van de plaats, welke daarbij aan den landsdienaar wordt toegewezen, kan rekening worden gehouden met:

- a. het tijdstip van ingang der benoeming of van de opdracht tot waarneming der betrekking of van de daaraan verbonden functiën;
- b. den uitslag van een afgelegd examen;
- c. het bezit van een hooger diploma dan dat van andere op dezelfde ranglijst geplaatste ambtenaren;
- d. voorafgaande werkzaamheid.

Artikel 1.

Op den voorgrond is gesteld, dat als regel elk korps van ambtenaren een ranglijst heeft. Voor het maken van uitzonderingen is een beslissing noodig van den Gouverneur-Generaal.

Het 2e lid geeft aansluiting aan de bestaande praktijk. Territoriale ranglijsten bestaan o.a. voor de Inlandsche bestuursambtenaren. Zoo zouden b.v. voor die ambtenaren ranglijsten kunnen worden aangehouden door de Gouverneurs, voor zoover het betreft bestuursambtenaren die in het door hen beheerde gebied werkzaam zijn.

Artikel 2.

Naast deze bepaling, zijn de gezaghebbers uiteraard bevoegd, de ranglijsten te doen vermenigvuldigen en op de door hen te bepalen wijze ter kennis van belanghebbenden te brengen.

Artikel 3.

Zooals onder „Algemeene Opmerkingen” reeds is uiteengezet, brachten de zeer uiteenlopende omstandigheden mede, dat in het 4e lid met een algemeene aanduiding van de factoren, welke bij de bepaling van de factoren, welke bij de bepaling van de ranglijst in aanmerking kunnen komen, moest worden volstaan.

Artikel 4.

(1) De hoofden van de zelfstandige administraties en departementen van algemeen bestuur of de door dezen daartoe gemachtigde diensthoofden stellen, met inachtneming van een of meer der in artikel 3 lid (4) vermelde factoren, na overleg met de desbetreffende Commissies van Georganiseerd Overleg en in overeenstemming met de Centrale Commissie voor georganiseerd overleg inzake algemeene ambtenaarsbelangen, de regelen vast, naar welke de bepaling van de plaats op de ranglijsten geschiedt.

(2) Indien bij een administratie of combinatie van administraties of diensten niet tot instelling van een commissie voor Georganiseerd Overleg is overgegaan, worden de in het vorige lid bedoelde regelen vastgesteld in overeenstemming met de Centrale Commissie voor georganiseerd overleg inzake algemeene ambtenaarsbelangen.

(3) Wanneer de in de leden (1) en (2) bedoelde overeenstemming niet wordt verkregen, worden de daar bedoelde regelen door den Gouverneur-Generaal vastgesteld.

Artikel 5.

(1) Een ambtenaar, aan wien buitenlandsch verlof is verleend wegens langdurigen dienst of ziekte, die op nonactiviteit is gesteld of die met werkzaamheden buiten Nederlandsch-Indië is belast, dan wel die om andere redenen dan wegens ongeschiktheid eervol uit zijne betrekking is ontslagen onder toekenning van wachtgeld, wordt op de hem toegekende plaats in de ranglijst tijdelijk voor herinnering gevoerd.

(2) Bij ontslag uit de betrekking in andere gevallen dan in lid (1) bedoeld, wordt de betrokken ambtenaar van de ranglijst afgevoerd.

Artikel 6.

(1) De ambtenaar, aan wien buitenlandsch of binnenlandsch verlof buiten bezwaar van den Lande is verleend voor langeren duur dan zes maanden, wordt van de ranglijst afgevoerd.

(2) Bij herbenoeming of weder-aanvaarding van de betrekking wordt de wederplaatsing op de ranglijst geregeld naar den tijd, welken hij vóór zijn verlof in denzelfden rang heeft doorgebracht. Bij benoeming tot een hoogere betrekking wordt hij onder aan de ranglijst geplaatst.

(3) Verlof buiten bezwaar voor niet langer dan zes maanden, heeft geen invloed op de plaats van den betrokkene op de ranglijst.

Artikel 7.

Tegen de aan een landsdienaren toegewezen plaats op een ranglijst, welke naar zijn meening niet is geschied in overeenstemming met de bepalingen van

Artikel 4.

Voor elke betrekking of groep van betrekkingen zal een regeling zijn vast te stellen. Zooals uit het artikel blijkt, is aan het georganiseerd overleg een ruime plaats ingeruimd, terwijl door de voorgeschreven overeenstemming met de Centrale Commissie een zekere mate van medezeggenschap in het leven wordt geroepen.

Artikel 5.

Regelt een en ander op overeenkomstige wijze als thans het geval is.

Artikel 6.

De bepaling, dat verlof buiten bezwaar van den Lande voor niet langer dan zes maanden geen invloed heeft op de plaats in de ranglijst, is nieuw. De termijn van zes maanden is gekozen, omdat een verlof buiten bezwaar van drie maanden in sommige omstandigheden niet voldoende wordt geacht.

Artikel 7.

Het is van belang, dat alle klachten over onjuiste plaatsing op een ranglijst worden behandeld door dezelfde autoriteit. De Centrale Raad van Beroep

deze ordonnantie en de naar aanleiding daarvan vastgestelde voorschriften, kan de betrokkene in verzet komen bij den Centralen Raad van beroep inzake administratieve straffen, welke na ingewonnen advies van den bevoegden gezaghebbende of het bevoegde college, in hoogste instantie beslist.

II. Bevordering.

Artikel 8.

(1) Bevordering van de in een ranglijst opgenomen ambtenaren tot de naast hoogere betrekking, indien deze niet is te beschouwen als een keuze-ambt, heeft plaats naar het beginsel, dat bij gebleken geschiktheid hij, die een hoogere plaats op de ranglijst inneemt, voorgaat bij hen, die daarop beneden hem staan.

(2) Behoudens het bepaalde in de volgende artikelen, wordt de bevorderde onder aan de ranglijst der nieuwe betrekking geplaatst.

Artikel 9.

Wanneer de bovenaan een ranglijst staande ambtenaar nog niet het voor bevordering vereischte aantal dienstjaren heeft bereikt en, uitsluitend uit dien hoofde, een ambtenaar die een lagere plaats inneemt eerder tot de naast hoogere betrekking wordt benoemd, wordt eerstbedoelde bij een latere benoeming, weder boven laatstbedoelden in de ranglijst geplaatst.

Artikel 10.

(1) De Gouverneur-Generaal bepaalt, welke betrekkingen voor de toepassing van artikel 8 als keuze-ambten worden beschouwd.

(2) Bevordering tot een keuze-ambt heeft plaats volgens het beginsel, dat afgezien van de plaats op de ranglijst, de meest geschikte ambtenaar het eerst in aanmerking komt. Bij gelijk geoordeelde geschiktheid heeft hij, die een hoogere plaats op de ranglijst inneemt, den voorrang boven hen, die daarop beneden hem zijn geplaatst.

Artikel 11.

Deze ordonnantie treedt in werking met ingang van

De op dat tijdstip bestaande ranglijsten worden geacht met inachtneming van haar voorschriften te zijn samengesteld.

Zij is niet van toepassing ten aanzien van betrekkingen, waaromtrent inzake ranglijsten en/of bevordering bij algemeene verordening reeds regelen zijn gesteld.

lijkt hiervoor aangewezen. Hoewel deze Raad nog niet de beteekeenis heeft van een college dat uitspraak doet in alle gevallen van veronderstelde schending van ambtenarenbelangen, maar voorlopig slechts in hoogste instantie uitspraak zal doen in geschillen omtrent opgelegde straffen, komt het met den aard van dien Raad en met de beteekeenis welke hem in de toekomst is toegedacht, het meeste overeen ook in de hier bedoelde geschillen uitspraak te doen.

II. Bevordering.

Artikel 8.

Voor het eerst wordt hierbij het beginsel van bevordering tot een niet-keuzebetrekking uitdrukkelijk geformuleerd. Voor de keuzebetrekkingen is dit geschied in artikel 10.

Artikel 9.

Houdt verband met het z.g.n. termijnenbesluit, dat het in sommige gevallen niet mogelijk maakt de ranglijst te volgen.

Artikel 10.

Zie bij artikel 8.

Artikel 11.

Vereischt geen toelichting.